

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH – WERSJA SKRÓCONA PRZEZNACZONA DLA MAŁOLETNICH

§ 1

1. Krzywdzenie dziecka to popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika Placówki, lub zagrożenie dobra dziecka, w tym jego zaniedbywanie.

Jako krzywdzenie dziecka rozumie się:

- a) przemoc fizyczną – działanie wobec dziecka, które powoduje uraz fizyczny, na przykład: bicie, szarpanie, popychanie, zadawanie bólu, kopanie.
- b) przemoc psychiczną – przewlekła, szkodliwa interakcja z dzieckiem obejmująca zarówno działanie, jak i zaniechanie, na przykład: niedostępność emocjonalna, ignorowanie potrzeb dziecka, zawstydzanie, upokarzanie. Przemocą jest także narażanie dziecka na bycie świadkiem przemocy.
- c) przemoc seksualną – każda czynność seksualna podejmowana z dzieckiem poniżej 15. roku życia, m.in.: zachęcanie dziecka do rozbierania się, wysyłania nagich zdjęć, dotykania się w miejsca intymne, zawstydzanie dziecka tematyką seksualną, grooming.
- d) przemoc rówieśniczą – ze szczególnym uwzględnieniem formy przemocy online, na przykład: szydzenie z wyglądu, z choroby, z dysfunkcji, dysponowanie wizerunkiem bez zgody rówieśnika, namawianie do przestępstwa, wyśmiewanie, używanie przemocy fizycznej.
- e) zaniedbanie – stałe niezaspokajanie podstawowych potrzeb dziecka w tym potrzeb emocjonalnych, na przykład: zaniedbanie obszarów opieki zdrowotnej, edukacji, odżywiania czy zapewnienia bezpiecznych warunków życia.

§ 2

1. Podczas zajęć grupowych pracownik Placówki powinien zadbać o zwracanie uwagi na wszystkie dzieci w równym stopniu, równe traktowanie w zakresie przywilejów, dawania zadań lub zwalniania z nich.
2. Małoletni traktują się nawzajem z szacunkiem oraz uwzględniają we wzajemnych kontaktach swoją godność i potrzebę.
3. Zachowania niedozwolone to między innymi: wzajemne zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie, obrażanie drugiej osoby, podnoszenie głosu bez potrzeby, używanie wulgarnych słów, gestów oraz żartów, czynienie uwag, które mogą być odebrane jako

nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej, utrwalanie wizerunku poprzez filmowanie, fotografowanie.

4. Pracownik zobowiązany jest doceniać i szanować wkład nieletniego w podejmowane działania, aktywnie go angażować i traktować równo bez względu na jego płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, specjalne potrzeby edukacyjne, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.

Zasady bezpiecznych relacji między pracownikiem Placówki a nieletnim – zachowania niedozwolone

§ 3

1. Pracownicy Placówki starają się zadbać o komfort psychiczny dziecka; w przypadku, gdy dziecko nie chce zostać sam na sam z pracownikiem, istnieje możliwość przeprowadzenia badania/spotkania w obecności rodzica (decyzję podejmuje pracownik).
2. W obszarach kontaktu fizycznego poza spontanicznym przytuleniem się dziecka do dorosłego, koniecznym bezpiecznym dotykiem w trakcie realizowania zadań oraz w sytuacji ratowania życia czy zdrowia, kontakt fizyczny z dzieckiem nie jest uzasadniony.
3. Zakładamy, że dzieci niesamodzielne w zakresie czynności higienicznych i pielęgnacyjnych przebywają w Placówce pod opieką opiekunów prawnych.
4. W sytuacjach wyjątkowych udzielanie pomocy w tym zakresie może odbywać się wyłącznie w towarzystwie osoby trzeciej, z zadbaniem o granice dziecka i jego potrzeby intymności.

§ 4

1. W relacji z nieletnim niedopuszczalne jest w szczególności:
 - a) zachowanie noszące znamiona przemocy fizycznej, np. popychanie, uderzanie, szarpanie, kopanie, wykręcanie rąk, uniemożliwianie realizacji podstawowych czynności higienicznych,
 - b) stosowanie skracania dystansu, nieuzasadnionego dotyku,
 - c) stosowanie przewagi psychicznej, wzbudzanie poczucia winy, upokarzanie, poniżanie, krzyk, stosowanie gróźb,
 - d) stosowanie podczas rozmów komunikatów złośliwych, wulgarnych, agresywnych, obraźliwych,
 - e) erotyzowanie relacji, np. niejednoznaczne żarty, gesty, wyzywające spojrzenia, seksualne komentarze, flirt, udostępnianie treści erotycznych czy podejmowanie czynności seksualnych.

§ 5

1. W sytuacji zaistnienia czynu zabronionego lub czynu karalnego każde dziecko ma prawo i możliwość zgłosić to pracownikowi Placówki.